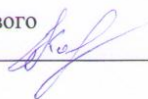


Согласовано:
Уполномоченный от трудового
Коллектива О.А.Королёва



Утверждено:
Директор МОУ «СОШ» с. Подъельск
С.Ю.Осипов



ПОЛОЖЕНИЕ

«О выплатах стимулирующего характера к заработной плате сотрудников дошкольной группы с 01.09.2014 года по 31.08. 2015 учебного года»

1. Положение о выплатах стимулирующего характера к заработной плате введено в целях усиления заинтересованности работников дошкольной группы в повышении эффективности труда, улучшения качества оказываемых услуг, стимулирования профессионального роста, развития творческой инициативы, снижения заболеваемости, в целях повышения трудовой дисциплины.
2. Размеры выплат не ограничиваются и зависят от личного вклада каждого сотрудника, они могут уменьшаться или отменяться полностью при нарушении «Правил внутреннего трудового распорядка» и «Должностных обязанностей», при наличии обоснованных жалоб и взысканий.
3. Финансирование стимулирующих выплат к заработной плате производится по приказу директора, в зависимости от дополнительного объёма работ, выполненных работниками, из фондов компенсационных и стимулирующих выплат, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.
4. Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия на общем собрании трудового коллектива и утверждением директора МОУ «СОШ» с. Подъельск.

Возможные виды оплат:

Премии:

- Премии по итогам года (годовая премия);
- По итогам аттестации сотрудников;
- По итогам сдачи ДОУ к новому учебному году;
- К государственным праздникам;
- К юбилейным и профессиональным датам сотрудников.

(Премияльные выплаты производятся из экономии фонда оплаты труда)

Порядок и критерии установления надбавок за интенсивность, качество и высокие результаты работ.

Воспитатели:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки	
1.	Готовность к новому учебному	Подготовка обязательной документации: рабочей	Начало учебного года	До 20%

	Планирование образовательно-воспитательной деятельности на месяц.	1 раз в месяц	До 20%
	Планирование образовательно-воспитательной деятельности на неделю.	1 раз в неделю	До 20%
	Создание предметно-развивающей среды (оформление и наполнение различных зон).	В течение года	До 20%
	Оформление информационных стендов для родителей.	В течение года	До 20%
2. Здоровье.	Выполнение плана по посещаемости.	В течение года	До 20%
	Выполнение мероприятий по укреплению здоровья детей.	В течение года	До 20%
3. Методическая работа.	Высокие результаты работы, выявленные в ходе контроля.	В течение года	До 20%
	Участие в конкурсе, смотре, распространение опыта работы на уровне детского сада, муниципалитета, республики, РФ.	В течение года	До 30%
	Качественное проведение диагностики	В течение года	До 20%
	Изготовление пособий и дидактических игр.	В течение года	До 20%
	Кружковая работа	1 раз в месяц	До 20%
4. Инновационная деятельность.	Внедрение новых программ и технологий.	В течение года	до 30%
	Работа в рамках опорно-методической площадки.	В течение года	До 40%
5. Социальное партнёрство.	Работа согласно договору и плану совместной деятельности с библиотекой, клубом и школой.	В течение года	До 20%
6. Мероприятия, повышающие авторитет ДОУ и создание положительного имиджа ДОУ.	Открытые мероприятия.	В течение года	До 20%
	Изготовление буклетов и презентаций.	В течение года	До 20%
	За участие в организации и проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей, общественности.	В течение года	До 30%
	За открытые занятия по КМО, внутри детского сада.	В течение года	До 30%
7. Мероприятия по проведению ремонтных работ.	Участие в проведении ремонтных работ, подготовка учреждений к началу учебного года.	В период проведения ремонтных работ	До 30%

8. Мероприятия по благоустройству ДОУ.	Работа по организации благоустройства, озеленению и уборке территории ДОУ.	В летний период	До 30%
	За дежурство в праздничные и выходные дни, а также в холодные дни.	В течение года	До 30%

Музыкальный руководитель:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки
1. Готовность к новому учебному году.	Подготовка обязательной документации: рабочей учебной программы.	Начало учебного года	До 40%
	Планирование образовательно-воспитательной деятельности на месяц.	1 раз в месяц	До 40%
	Планирование образовательно-воспитательной деятельности на неделю.	1 раз в неделю	До 40%
	Создание предметно-развивающей среды (оформление и наполнение различных зон).	В течение года	До 40%
	Оформление информационных стендов для родителей.	В течение года	До 40%
2. Методическая работа.	Высокие результаты работы, выявленные в ходе контроля.	В течение года	До 40%
	Участие в конкурсе, смотре, распространение опыта работы на уровне детского сада, муниципалитета, республики, РФ.	В течение года	До 50%
	Изготовление пособий и дидактических игр.	В течение года	До 40%
	Кружковая работа	1 раз в месяц	До 50%
3. Инновационная деятельность.	Внедрение новых программ и технологий.	В течение года	до 50%
	Работа в рамках опорно-методической площадки.	В течение года	До 50%
4. Социальное партнёрство.	Работа согласно договору и плану совместной деятельности клубом.	В течение года	До 40%
5. Мероприятия, повышающие авторитет ДОУ и	Открытые мероприятия.	В течение года	До 40%
	Изготовление буклетов и презентаций.	В течение года	До 40%

создание положительного имиджа ДОУ.	За участие в организации и проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей, общественности.	В течение года	До 40%
	За открытые занятия по КМО, внутри детского сада.	В течение года	До 50%
6. Мероприятия по проведению ремонтных работ.	Участие в проведении ремонтных работ, подготовка учреждений к началу учебного года.	В период проведения ремонтных работ	До 50%
7. Мероприятия по благоустройству ДОУ.	Работа по организации благоустройства, озеленению и уборке территории ДОУ.	В летний период	До 40%
	За дежурство в праздничные и выходные дни, а также в холодные дни.	В течение года	До 40%

Младшему воспитателю:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки
1.	За качественное гигиеническое эстетическое состояние помещений групповой ячейки.	В течение года	До 40%
2.	За активное участие в мероприятиях ДОУ, проводимых с детьми (участие в мероприятиях с детьми, изготовление атрибутов).	В течение года	До 40%
3.	Участие в проведении ремонтных работ, подготовка учреждений к началу учебного года.	В период проведения ремонтных работ	до 50%
4.	Участие в работе по организации благоустройства, озеленении и уборке территории ДОУ.	В летний период	До 40%
5.	Выполнение плана по посещаемости.	В течение года	До 20%
6.	За ремонт постельного белья.	В течение года	До 40%
7.	За дежурство в праздничные и выходные дни, а также в холодные дни.	В течение года	До 30%

Заведующему хозяйством:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки
1.	Организация своевременного инвентарного учёта имущества учреждения.	1 раз в полгода	До 50%
2.	Своевременность и качество предоставления и ведения отчётной документации по питанию воспитанников.	В течение года	До 50%
3.	Осуществление текущего контроля за хозяйственным обслуживанием, и надлежащим техническим и санитарным состоянием	В течение года	До 30%

	помещений и зданий в соответствии с требованиями.		
4.	За организацию проведения ремонтных работ, подготовка учреждений к началу учебного года.	В период проведения ремонтных работ	До 50%
5.	За сохранность материальных ценностей, имущества, мебели.	В течение года	До 30%
6.	За ремонт постельного белья.	В течение года	До 40%
7.	За дежурство в праздничные и выходные дни, а также в холодные дни.	В течение года	До 30%
8.	Работа по организации благоустройства, озеленению и уборке территории ДООУ.	В летний период	До 40%
9.	За организацию доставки продуктов питания	В течение года	До 40%

Повару:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки
1.	Приготовление дополнительных блюд для аллерго-дерматозных детей.	В течение года	До 30%
2.	Участие в приготовлении дополнительных мероприятий (ярмарка, оформление наглядной агитации).	В течение года	До 30%
3.	Отсутствие замечаний по приготовлению пищи.	В течение года	До 20%
4.	Введение новых блюд (разнообразие).	В течение года	До 50%
5.	За качественное санитарное состояние пищеблока.	В течение года	До 30%
6.	Участие в работе по организации благоустройства, озеленении и уборке территории ДООУ.	В летний период	До 30%
7.	За дежурство в праздничные и выходные дни, а также в холодные дни.	В течение года	До 30%
8.	Участие в проведении ремонтных работ, подготовка учреждений к началу учебного года.	В период проведения ремонтных работ	До 40%

Оператору стиральных машин:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки
1.	Глажка белья вручную.	В течение года	До 50%
2.	За качественное санитарное состояние помещений прачечной.	В течение года	До 50%
3.	Отсутствие замечаний (своевременное обеспечение ДООУ чистым бельём).	В течение года	До 50%
4.	Участие в работе по организации благоустройства, озеленении и уборке территории ДООУ.	В летний период	До 50%
5.	Участие в проведении ремонтных работ,	В период	До 50%

	подготовка учреждений к началу учебного года.	проведения ремонтных работ	
6.	За дежурство в праздничные и выходные дни, а также в холодные дни.	В течение года	До 50%
7.	За ремонт постельного белья	В течение года	До 50%

Дворнику:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки
1.	За уборку территории при большом количестве снега и листьев.	В течение года	До 100%

Подсобному рабочему:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки
1.	За проведение ремонтных и строительных работ в детском саду и на территории детского сада.	В течение года	До 100%

Сторожу:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки
1.	За работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей.	В течение года	До 50%

Бухгалтеру:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки
1.	За высокий профессионализм и формирование эффективной финансовой и экономической политики.	В течение года	До 50%
2.	За организацию работы по привлечению внебюджетных средств, проходящих по смете доходов и расходов учреждения (участвующим в работе по привлечению внебюджетных средств).	В течение года	До 50%
3.	Своевременность и качество предоставления и ведения отчётной документации.	В течение года	До 50%
4.	Своевременное и оперативное освоение денежных средств.	В течение года	До 50%
5.	Организация своевременного инвентарного учёта имущества учреждения.	2 раза в год	До 50%

Надбавки за выслугу лет:

Устанавливаются руководителю, специалистам, служащим и младшим воспитателям ДОУ в следующих размерах:

- 1) Свыше 1 года – 5%;
- 2) От 5 до 10 лет – 10%;
- 3) От 10 до 15 лет – 15%;
- 4) Свыше 15 лет – 20%.

Правовой основой для стимулирующих выплат к заработной плате является:

- Устав МОУ «СОШ» с. Подъельск;
- Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197 – ФЗ (ст. 144);
- Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации»
- Типовое положение о ДОУ (утв. Постановлением Правительства РФ от 12.09.2008г. № 666);
- Постановление Правительства РК от 18.09.2001г. № 254 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования РК».